

# NYHEDSBREV JUNI 2016

## Minus 30 FE pr. produceret gris

### Kære Minus 30 deltagere

Hermed det næstsidste nyhedsbrev fra Minus30. Besætningsforløbet i dette 2½ år lange projekt slutter på torsdag, og der bliver lagt sidste hånd på besøgsrapporterne hos jeres konstruktører. Vi mangler blot at få lavet DB Tjek for 1. halvår 2016 i september, og så kan vi kåre den sidste lapvinder og vores Minus30 World Champion. Det bliver fantastisk spændende.

Det har været et langt sejt træk, og kunsten har været at holde kadencen, konstant holde fokus og hele tiden optimere produktionen – men ikke mindst også at holde det gode niveau, når man som team har fået skrækket foderforbruget ned. Vi har mange handlingsplaner og besøgsrapporter, som vi løbende har læst og brugt til foreløbig afrapportering, men den store opgave er nu at sammenfatte det store datamateriale, så vi kan få fortalt hele Minus30 historien. Dette sker her henover efteråret, og jeg glæder mig til at gå i gang.

Vi får vores eget Minus30 spor på kongressen i år. I det spor vil vi gentage nogle af de super indlæg, som vi har brugt på vores regionale møder. Vi vil bl.a. kunne opleve Jan Houe igen, men denne gang får han selskab af sin konstruktør Mogens Bækgaard fra Midtjysk Svinerådgivning.

Til sidst et billede fra Pia og Jan Have, da de modtog Brunch & Bubbles fra deres konstruktør Niels Chr. Dørken fra Midtjysk Svinerådgivning. Jeg havde også selv fornøjelsen af at besøge Pia og Jan i anden anledning og fik slagtesvinestalden at se. Teamet opnår nogle flotte resultater, og det er også i ældre staldsystemer og med sundhedsudfordringer, men det viser, at ved god management kan det sagtens lade sig gøre. Pia og Jan har en veldreven besætning, og med mange tiltag i pipelinen er jeg sikker på, at de vil fortsætte jagten på foderforbruget – også efter Minus30 slutter.



*Lisbeth Shooter, projektleder*

### Hold kursen – tiden efter minus 30 projektet,



*siger Stig Andersen,  
Minus30  
Marshal og  
svinerådgiver*

Vi nærmer os afslutningen af projektet. En del besætninger er siet fra undervejs, men fælles for alle svineproducenter indenfor og udenfor projektet gælder, at et vedholdende fokus på foderet er nødvendigt. Foderet udgør ubestridt den tungeste omkostning i produktionsforløbet.

....

Hold kursen i det videre arbejde!

Læs resten Stigs blog på:

[www.minus30FE.dk](http://www.minus30FE.dk)

### Kontaktoplysninger

#### Projektleder/ Marshal Syd og Fyn

- Lisbeth Shooter  
(6128 4435 – lish@seges.dk)

#### Marshal Midt, Øst, Vest og Nord

- Joachim G. Andersen  
(joga@seges.dk)

#### Marshal Øst

- Gitte Hansen  
(5786 5382 - gh@gefion.dk)

#### Data Controller

- Ole Jessen  
(2449 2198 - oje@seges.dk)

## Motivation – sparer foder – giver bedre bundlinje

Skovbrynet Multisite har haft flere udfordringer gennem projektforløbet "Minus 30 FE".

Besætningen blev smittet med PRRS tidligt i forløbet og har været gennem en sanering.

En sanering giver altid en masse udfordringer omkring flow af dyr gennem systemet. Men man har også lært af denne proces og er kommet styrket ud på den anden side!

### Godt flow – bedre resultater

Gennem saneringen lærte man i besætningen, at det rigtige flow af dyr gennem systemet har meget stor indflydelse på effektiviteten. Klimastalden har altid været den begrænsende faktor, men i forbindelse med saneringen lærte man, at smågrise kunne flyttes til slagtesvinestalden ved lavere vægt (ca. 20 kg).

I slagtesvinestalden bruges nogle sektioner mere fleksibelt. Mindre grise bliver indsat og der sælges 30 kg's grise fra disse sektioner. Mindre pres på klimastalden har været med til at reducere foderforbruget.

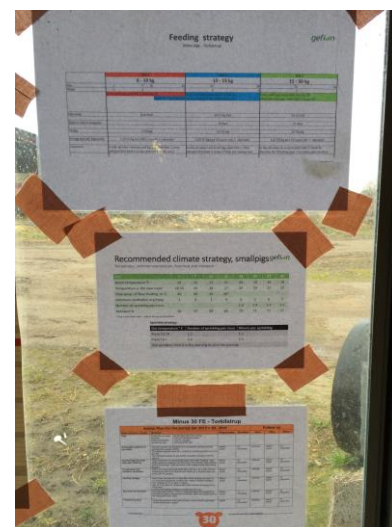


Samlet set er foderforbruget reduceret med over 30 FE/ gris siden opstart i projektet (som var uden PRRS).

### Motivation er vejen frem

Gennem saneringen er der ligeledes sket noget omkring personale. Marian er blevet ansvarlig for "grise i vækst". Marian arbejdede tidligere i afdelingen, men havde ikke ansvaret for staldafsnittene.

Men efter ansvaret blev tillagt Marian er der gjort meget omkring oplæring og støtte. Svinerådgivningen har deltaget i arbejdsessions (learning by doing), hvor Jacob Nielsen, Gefion, har været på bedriften hele arbejdsdage for at finde områder, som kunne forbedres – optimeres i dagligdagen. Denne øvelse har været med til at øge motivationen hos Marian.



### Simpel opfølgning – virker i hverdagen

For at sikre motivationen i hverdagen er der lavet forskellige tiltag.

I den forbindelse er alt materiale, dvs. handlingsplaner, skemaer mv, lavet på både dansk og engelsk. Alt er hængt op, så det er synligt.

Der foretages ugentlig registrering af døde, vægt ind og ud. Hvis der sker ændringer, ses ændringen hurtigt, og der kan sættes ind. Der er ligeledes stor fokus på korrekt skift mellem foderblandinger (faseskift) – se foto. Den øgede opmærksomhed har nedbragt forbruget af det dyre foder. Så alt i alt er foderomkostningen og foderudnyttelsen faldet på bedriften.

### Konklusionen er:

Korrekt flow af dyr gennem systemet og øget motivation kan spare foder og måles direkte på bundlinjen. Det gælder om at finde den rette model for at øge motivationen (ekstra ressourcer til oplæring) samt et simpelt system til opfølgning, så alle ved, hvornår der er noget, der går skævt, som så hurtigt kan rettes op!